



Mentoring in der AMEOS Gruppe

Im Tandem zum Erfolg

Mentoring bei AMEOS ist ein ...

... **Personalentwicklungsinstrument**, bei welchem zwei Personen ausserhalb einer Führungskraft-Mitarbeiter Beziehung in einem **festgelegten Zeitraum miteinander agieren** und der Mentee **Unterstützung und Rat** durch den Mentor erfährt.

Zielstellungen

- Unterstützendes Instrument im Zuge der frühzeitigen und individuellen Potenzial- und Nachwuchsplanung
- Steigerung sowohl der individuellen Leistungsfähigkeit als auch der persönlichen Zufriedenheit und Motivation
- Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität & Mitarbeiterbindung durch eine aktive und systematische Förderung unserer Mitarbeitenden
- Ausbau & Stärkung des Netzwerks innerhalb und ausserhalb der AMEOS Gruppe
- Transfer und Reflexion von informellem Wissen, Erfahrungen und Spielregeln
- Aufbau eines hierarchieübergreifenden Verständnisses zwischen den Berufsgruppen

Zielgruppe des Mentoren-Programms

- **Nachwuchsführungskraft** mit Potenzial zur Vorbereitung auf die Führungsposition oder als Begleitung während des Wechsels vom Mitarbeitenden in die Führungsrolle.
- **Trainee**, um den Einstieg in das Unternehmen zu unterstützen und die zahlreichen Wechsel der Unternehmensbereiche im Rahmen des Trainee-Programms stärker im Hinblick auf die Unternehmenskultur, Strukturen, etc. reflektieren zu können.



Nutzenpotenziale für Mentor und Mentee

Mentor	Mentee
<ul style="list-style-type: none">• verstärkte Selbstreflexion und Feedbackmöglichkeit• Erlangen neuer Perspektiven und Anregungen• Stärkung der Beratungskompetenz• Kennenlernen von neuen Arbeitsmethoden & Forschungserkenntnissen• Erweiterung bestehender Netzwerke	<ul style="list-style-type: none">• Begleitung bei der Fokussierung auf die beruflichen und persönlichen Ziele• Erweiterung und Verbesserung von relevanten Kompetenzen• gestärktes Selbstvertrauen und verbesserte Sichtbarkeit in der AMEOS Gruppe, Erweiterung interner Kontakte



Bedingungen für ein erfolgreiches Tandem

Freiwilligkeit

Transparenz
und Offenheit

Wechsel-
seitigkeit

Verbindlichkeit
und
Regelmässigkeit



Themen im Mentoring können sein ...



Vor allem Gesundheit

Rollenvielfalt des Mentors

- **Berater** Er unterstützt den Mentee mit Ratschlägen und zeigt Handlungsoptionen auf.
- **Vertrauter** Er unterstützt den Mentee dabei, sich auch herausfordernden Situationen zu stellen und eine für alle Beteiligten gute Lösung zu entwickeln.
- **Helfer** Er ebnet dem Mentee neue Wege, die es ihm ermöglichen, seine Ziele zu verfolgen und darüber hinaus die AMEOS Gruppe kennenzulernen.
- **Netzwerker** Er zeigt dem Mentee Wege auf, informelle Kontakte ausserhalb seines näheren Arbeitsumfelds aufzubauen und zu pflegen.
- **Türöffner** Kenntnisse über Fach- und Managementexperten, Kollegen mit spezifischen Erfahrungen oder wertvollen Verbindungen.

Vor allem Gesundheit



Interesse geweckt?

Unterstützen auch Sie Ihren Mentee mit

- Erfahrung
 - Wissen
 - Expertise
- ... und vielem mehr



Hier ist noch
Platz für Sie!



Ihre Personalentwicklung als Partner

Ihre Personalentwicklung unterstützt Sie als ...

- **Gestalter der Prozessarchitektur** – Entwurf eines massgeschneiderten Programms für die AMEOS Gruppe und für die jeweilige Zielgruppe.
- **Prozessbegleiter** – in der Gestaltung und Organisation der einzelnen Ablaufschritte (von der Initiierung über den Auswahl- und Matchingprozess bis hin zur Evaluation)
- **Begleiter** - indem wir zu Ihnen in allen Phasen des Mentoring-Prozesses aktiv Kontakt halten und Ihnen bei Rückfragen gern beratend zur Seite stehen.
- **zentraler Ansprechpartner** - für alle Beteiligten:
 - Top Management
 - Mentoren
 - Mentee
 - Führungskräfte der Mentees und Mentoren





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Ihre Ansprechpartner:

Stefan Wollschläger
Leiter Personal- und Organisationsentwicklung AMEOS Gruppe
Tel. +41 78 688 36 16
stefan.wollschlaeger@ameos.ch

Caroline Wendt
Leiterin Personalentwicklung & Recruiting AMEOS West
Tel. +49 151 689 146 01
cwen.verw@west.ameos.de