



Mentoring in der AMEOS Gruppe

Im Tandem zum Erfolg

Mentoring bei AMEOS ist ein ...

... **Personalentwicklungsinstrument**, bei welchem zwei Personen ausserhalb einer Führungskraft-Mitarbeiter Beziehung in einem **festgelegten Zeitraum miteinander agieren** und der Mentee **Unterstützung und Rat** durch den Mentor erfährt.

Zielstellungen

- Unterstützendes Instrument im Zuge der frühzeitigen und individuellen Potenzial- und Nachwuchsplanung
- Steigerung sowohl der individuellen Leistungsfähigkeit als auch der persönlichen Zufriedenheit und Motivation
- Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität & Mitarbeiterbindung durch eine aktive und systematische Förderung unserer Mitarbeitenden
- Ausbau & Stärkung des Netzwerks innerhalb und ausserhalb der AMEOS Gruppe
- Transfer und Reflexion von informellem Wissen, Erfahrungen und Spielregeln
- Aufbau eines hierarchieübergreifenden Verständnisses zwischen den Berufsgruppen

Zielgruppe des Mentoren-Programms

- **Nachwuchsführungskraft** mit Potenzial zur Vorbereitung auf die Führungsposition oder als Begleitung während des Wechsels vom Mitarbeitenden in die Führungsrolle.
- **Trainee**, um den Einstieg in das Unternehmen zu unterstützen und die zahlreichen Wechsel der Unternehmensbereiche im Rahmen des Trainee-Programms stärker im Hinblick auf die Unternehmenskultur, Strukturen, etc. reflektieren zu können.



Marie-Luisa Jahreiss
Trainee General Management

Lars Klötscher
Leiter Projektportfoliomanagement

Nutzenpotenziale für Mentor und Mentee

| Mentor | Mentee |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• verstärkte Selbstreflexion und Feedbackmöglichkeit• Erlangen neuer Perspektiven und Anregungen• Stärkung der Beratungskompetenz• Kennenlernen von neuen Arbeitsmethoden & Forschungserkenntnissen• Erweiterung bestehender Netzwerke | <ul style="list-style-type: none">• Begleitung bei der Fokussierung auf die beruflichen und persönlichen Ziele• Erweiterung und Verbesserung von relevanten Kompetenzen• gestärktes Selbstvertrauen und verbesserte Sichtbarkeit in der AMEOS Gruppe, Erweiterung interner Kontakte |



Bedingungen für ein erfolgreiches Tandem

Freiwilligkeit

Transparenz
und Offenheit

Wechsel-
seitigkeit

Verbindlichkeit
und
Regelmässigkeit



Themen im Mentoring können sein ...



Vor allem Gesundheit

Rollenvielfalt des Mentors

- **Berater** Er unterstützt den Mentee mit Ratschlägen und zeigt Handlungsoptionen auf.
- **Vertrauter** Er unterstützt den Mentee dabei, sich auch herausfordernden Situationen zu stellen und eine für alle Beteiligten gute Lösung zu entwickeln.
- **Helfer** Er ebnet dem Mentee neue Wege, die es ihm ermöglichen, seine Ziele zu verfolgen und darüber hinaus die AMEOS Gruppe kennenzulernen.
- **Netzwerker** Er zeigt dem Mentee Wege auf, informelle Kontakte ausserhalb seines näheren Arbeitsumfelds aufzubauen und zu pflegen.
- **Türöffner** Kenntnisse über Fach- und Managementexperten, Kollegen mit spezifischen Erfahrungen oder wertvollen Verbindungen.

Vor allem Gesundheit



Interesse geweckt?

Unterstützen auch Sie Ihren Mentee mit

- Erfahrung
 - Wissen
 - Expertise
- ... und vielem mehr



Hier ist noch
Platz für Sie!



Ihre Personalentwicklung als Partner

Ihre Personalentwicklung unterstützt Sie als ...

- **Gestalter der Prozessarchitektur** – Entwurf eines massgeschneiderten Programms für die AMEOS Gruppe und für die jeweilige Zielgruppe.
- **Prozessbegleiter** – in der Gestaltung und Organisation der einzelnen Ablaufschritte (von der Initiierung über den Auswahl- und Matchingprozess bis hin zur Evaluation)
- **Begleiter** - indem wir zu Ihnen in allen Phasen des Mentoring-Prozesses aktiv Kontakt halten und Ihnen bei Rückfragen gern beratend zur Seite stehen.
- **zentraler Ansprechpartner** - für alle Beteiligten:
 - Top Management
 - Mentoren
 - Mentee
 - Führungskräfte der Mentees und Mentoren





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Ihre Ansprechpartner:

Stefan Wollschläger

Leiter Personal- und Organisationsentwicklung AMEOS Gruppe

Tel. +41 78 688 36 16

stefan.wollschlaeger@ameos.ch

Caroline Wendt

Leiterin Personalentwicklung & Recruiting AMEOS West

Tel. +49 151 689 146 01

cwen.verw@west.ameos.de